

# COACHING D'ÉQUIPE

## La promesse

L'intention de cet accompagnement est de permettre à une équipe de **lever ce qui freine réellement sa performance et impacte le reste de l'organisation.**

Le coaching est conçu comme une **expérience de pilotage dynamique**, vécue à partir des situations réelles de l'équipe, pour **apprendre à lire et réguler** son propre fonctionnement.

Au-delà des situations traitées, l'équipe repart avec **les moyens, le cadre et la capacité de poursuivre son évolution** de manière consciente et autonome.



## PUBLIC VISÉ

Équipes ou collectif :

- en responsabilité,
- qui comptent pour la performance du reste de l'organisations
- qui doivent travailler ensemble dans la durée.



## PROBLÈMES CIBLÉS

- L'équipe **répète les mêmes difficultés** dès qu'un nouveau sujet, projet ou enjeu apparaît.
- Des **tensions** ou désaccords existent, mais sont **mal traités, contournés ou évités.**
- L'équipe est performante mais fragile, dépendante de quelques personnes clés ou de contextes favorables.
- L'équipe est **au cœur d'une transformation**, devant tenir l'opérationnel tout en faisant évoluer ses modes de fonctionnement.
- Des **difficultés récurrentes à réguler la charge**, les priorités et les interactions, dans un contexte exigeant.



## RÉSULTATS ATTENDUS / VALEUR APPORTÉE

- Une **performance plus fiable**, dans laquelle chaque acteur **prend sa place et joue son rôle.**
- Une **meilleure régulation** des **tensions** et des **aléas** au service de l'**action.**
- Une équipe capable de lire son propre fonctionnement et d'ajuster ses modes de coopération.
- Des **repères** et instruments partagés pour **piloter le fonctionnement collectif** dans le temps.
- Une capacité durable **d'auto-régulation et d'auto-évolution**, au-delà de l'accompagnement.
- Des dirigeants capables de **lire et réguler l'articulation** entre la vie de l'équipe et le reste de l'organisation.
- Une équipe alignée qui **impulse un tempo** par son fonctionnement quotidien.

## TÉMOIGNAGE CLIENT

*"Nous sommes désormais plus pragmatiques dans notre rôle et nos prises de décisions tout en impulsant les grandes orientations dans nos services.*

*Cela a généré beaucoup de clarté pour nos équipes. Et les résultats sont meilleurs et plus faciles à atteindre"*

*Directrice commerciale membre du CODIR d'une PME*

## Format et Durée

- Un accompagnement dans la durée (3 mois à un an), ancré dans le fonctionnement réel de l'équipe.
- Déroulé de l'accompagnement :
  - **Evaluation collective** (et individuelle) pour initier le pilotage dynamique de l'équipe et de l'accompagnement,
  - Temps de travail **au plus proche de l'action** selon les thèmes choisis par l'équipe (réunions, travail spécifique sur certains thèmes),
  - **Temps de régulation intermédiaires** permettant de **lire, ajuster et transférer l'autonomie** à l'équipe.
  - Temps de clôture pour consolider les repères