

TRANSFORMATEUR À TEMPS PARTAGÉ

La promesse

Disposer d'un directeur de la transformation à temps partagé, présent au moins 5 jours par mois sur site, qui agit à la fois comme sparring partner du DG / DRH et comme metteur au point de l'organisation. Fort d'une expertise en projets de transformation dans des environnements complexes, c'est la garantie qu'une transformation clé mûrit, s'opère concrètement et s'enclenche dans la durée, du bon pied.



PUBLIC VISÉ

- Dirigeants de PME, ETI ou business units en restructuration ou en virage stratégique.
- DG de filiales concernées par des fermetures, regroupements ou réorganisations majeures.
- DRH / RRRH en première ligne sur un plan de transformation ou de réorganisation.
- CODIR devant porter et piloter une transformation structurante



PROBLÈMES CIBLÉS

- Restructuration, fermeture de filiales ou virage stratégique nécessitant de réagir vite tout en sécurisant la transition pour les équipes et les activités.
- Transformation clé à lancer ou à tenir et un besoin d'avoir une ressource sécurisant la cohérence et la promesse de valeur.
- Multiplication de chantiers et de projets sans cohérence globale : beaucoup d'initiatives, peu de lisibilité et de priorisation.
- Une transformation qui n'atterrit pas sur le terrain : écart entre les annonces, les décisions et ce qui se passe réellement dans les équipes.



RÉSULTATS ATTENDUS / VALEUR APPORTÉE

- Un directeur de la transformation à temps partagé, accessible sans créer un poste interne dédié.
- Une présence régulière sur site qui permet d'être au contact du réel, des équipes et des enjeux opérationnels.
- Une double posture :
 - sparring partner du DG / DRH,
 - metteur au point de l'organisation.
- Une capacité à :
 - tenir l'ensemble de la chaîne : diagnostiquer, concevoir, faciliter, former et lancer les chantiers
 - intervenir aux différents niveaux de l'organisation (CODIR, managers intermédiaires, niveaux opérationnels)
- Un recours systématique au pilotage dynamique pour articuler vitesse de réaction, sécurisation de la transition et tenue de la promesse de valeur dans la durée.

TÉMOIGNAGE CLIENT

“Le TATP a permis de mieux comprendre et faire avancer les managers et les opérationnels, diagnostiquer les leviers de transformation, donner du feedback à nos managers et nos directeurs et proposer des temps de travail appropriés. J'observe, depuis les problèmes se décliquer de manière surprenante et on a initié des projets de changement pérennes et concrets. C'est parfois difficile à expliquer mais les choses semblent naturellement.”

Directeur d'usine de 2000 personnes

Format et Durée

- Mission de directeur de la transformation à temps partagé.
- Présence au moins 5 jours par mois sur site, avec disponibilité à distance entre.
- Interventions à plusieurs niveaux :
 - travail en binôme / trinôme avec le DG et le DRH,
 - appui au CODIR,
 - animation d'ateliers et séminaires,
 - contribution au diagnostic, à la conception et au lancement des chantiers.
 - Mission inscrite sur plusieurs mois, avec un périmètre et un rythme ajustés en fonction de l'avancée de la transformation.