

L'ACCOMPAGNEMENT STRATÉGIQUE DU DIRIGEANT

Du
Mouvement
& Des Hommes

La promesse

Permettre à un dirigeant ou un manager clé d'agir de façon claire et cohérente dans une période de changement ou de forte pression, en travaillant simultanément sur le pilotage de son organisation et sur sa posture, et en l'autonomisant grâce à des repères et des outils simples de pilotage dynamique



PUBLIC VISÉ

- Dirigeants (DG, patrons de BU).
- Membres de CODIR.
- DRH / RRH impliqués dans une transformation ou un virage important.
- Managers en responsabilité d'équipe ou de projet stratégique,
- Directeurs de transformation



PROBLÈMES CIBLÉS

- Une transformation importante ou un virage à préparer : l'organisation va devoir bouger et le dirigeant veut anticiper l'impact sur lui, son CODIR et ses équipes.
- Une transformation en cours et des tensions, des incompréhensions, voire des RPS.
- Un besoin d'engager et d'améliorer l'efficacité de l'organisation.
- L'impression que les priorités bougent beaucoup, ce qui crée désorientation et perte de confiance.
- Contexte de forte pression extérieure : beaucoup de demandes et d'injonctions (actionnaires, siège, contexte marché...).



RÉSULTATS ATTENDUS / VALEUR APPORTÉE

- Se repérer dans la situation : distinguer et articuler ce qui relève du court terme, du long terme, de la pression extérieure et de ses propres fonctionnements.
- Un plan d'action articulable et réglable sur les semaines et mois à venir
- Transformer ses plafonds de verre et ses faiblesses et utiliser son terrain de jeu pour apprendre.
- Réguler la pression transmise, pour engager et limiter la désorientation et la perte de confiance..
- Se piloter de façon plus autonome, grâce à quelques repères et outils simples de pilotage dynamique qu'il peut réutiliser seul.
- Des fiches outils pour réutiliser les outils appris.
- Prendre du plaisir dans son rôle.

TÉMOIGNAGE CLIENT

“ Cet accompagnement a complètement changé mon rapport au temps.

L'apprentissage du pilotage dynamique et l'outil Ariane font en réalité gagner du temps, de la clarté et de l'efficacité dans la transformation. J'ai appris à poser des petits pas, à orchestrer mon action et celle de mon CODIR.”

DG accompagnée dans un contexte difficile

Format et Durée

- 6 à 8 séances d'accompagnement individuel sur 2 à 3 mois.
- Séances en présentiel ou en visio,
- Possibilité de séance mensuelle ensuite pour réguler et ajuster dans la durée.
- **Possibilité de financement OPCO**

Cet accompagnement est basé sur le référentiel de compétences. Des objectifs pédagogiques clairs peuvent être choisis.

Il est donc possible de suivre cet accompagnement en format formation.