

# PILOTER ET ENGAGER DANS LE CHANGEMENT

Du  
Mouvement  
& Des Hommes

## La promesse

Les approches classiques de gestion du changement ont montré leurs limites : la valeur attendue n'est pas toujours au rendez-vous et l'engagement s'érode.

Cette formation s'adresse à des dirigeants et managers engagés dans des **transformations réelles**, qui ont besoin de repères concrets pour les piloter sans perdre ni la valeur du changement, ni l'engagement des équipes, en environnement complexe.



## PUBLIC VISÉ

- Dirigeants et membres de comités de direction,
- Managers d'équipes et managers de managers,
- Fonctions RH impliquées dans le pilotage des transformations,
- Coachs agiles ou accompagnateurs du changement intervenant auprès des managers.



## OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Les participants seront capables de :

- Se situer dans une dynamique de changement et situer les parties prenantes (vécus, besoins),
- Évaluer une situation complexe de transformation à l'aide des navigateurs Ariane,
- Construire un plan d'action cohérent dans le temps,
- Réguler ce plan d'action pour renforcer l'efficacité du pilotage,
- Appréhender et gérer les situations sensibles liées aux dimensions émotionnelles du changement.



## CE QUI REND CETTE FORMATION UNIQUE

Les **navigateurs Ariane** offrent une approche visuelle et pragmatique du changement : en quelques repères simples, vos managers peuvent gérer et réguler tout type de changement, individuel ou collectif, de manière inclusive et engageante.

Le **format en 3 demi-journées** permet de travailler sur des situations réelles tout en restant connecté aux tâches du quotidien : l'attention est meilleure et les plans d'action sont directement utilisables.

La formation est particulièrement **adaptée aux contextes sensibles** (redressement judiciaire, fortes défiances, climat social tendu)

Game changer pour créer une **communauté de managers** ou d'une équipe et faire croître la culture managériale.

## MÉTHODES ET RESSOURCES

- Approche de type formation, combinant apports théoriques et situations réelles des participants.
- Usage des cadrans du Paradigme Ariane comme outils systémiques de lecture et de pilotage du changement.
- Supports pédagogiques : livret du participant et navigateurs Ariane.
- Cadre de travail sécurisant garantissant confiance, sécurité psychologique et confidentialité.
- Contenus et supports adaptables aux besoins spécifiques des participants.

## Format et Durée

- 3 × ½ journée : 3 matinées consécutives ou 3 après-midis consécutifs
- ½ journée d'intervision à 3 mois

## Compétences visées

- Pilotage dynamique dans l'incertitude
- Gestion du changement
- Engagement des collaborateurs

Le savez-vous?



Du  
Mouvement  
& Des Hommes

## 1 La première fois?

La formation a été donnée pour la première à des élèves ingénieurs qui cherchaient à “**Réconcilier transition écologique et carrière dans l’aéronautique.**”

*“Le sujet pouvait paraître vertigineux.*

*Le cadran m’a permis d’y voir clair, de prendre du recul et de comprendre comment agir aujourd’hui, dans une logique de petits pas cohérente.*

*Cela donne beaucoup de confiance face à des décisions complexes”*

**Antonin, 21 ans**

## Et la deuxième?

Une société en redressement judiciaire qui cherchait à remobiliser ses salariés et voulait une formation en gestion du changement pour ses managers de premier niveau.

Après cette première session, les managers ont “prescrit” et convaincu le CODIR de suivre cette formation ”pour lire et piloter l’organisation” de manière commune:

« Donne **les clés pour embarquer** les gens dans le changement. »

« Très interactive et en **constante adaptation au contexte**, le **format** 3 demi-journées laisse le temps de réfléchir tout en étant adapté aux contraintes opérationnelles. »

« **Un temps et des outils**, elle crée des perspectives de pilotage claires. »

“Il y aura **un avant et un après pour notre communauté**”