

PILOTAGE ORGANISATIONNEL ET POSTURE DU DIRIGEANT

Du
Mouvement
& Des Hommes

La promesse

Cette formation travaille un point précis : **piloter l'organisation et sa propre posture** comme **deux dimensions d'un même pilotage**, dans des contextes **concrets**, avec des contraintes réelles.

Elle s'adresse à celles et ceux qui visent des **résultats** et savent que, sans un travail sur leur posture, **le pilotage ne tient pas dans la durée**.

La **posture** y est travaillée comme un **moyen** au service de **l'efficacité de l'action et du plaisir du dirigeant**.



PUBLIC VISÉ

Dirigeants, équipes de direction et managers de managers, confrontés à des **enjeux de pilotage exigeants**, dont la posture impacte directement la **dynamique, l'engagement et la performance collective**.



OBJECTIFS PEDAGOGIQUES

Piloter l'organisation en articulant le pilotage dynamique de **l'organisation et sa posture**.

À l'issue de la formation, les participants savent :

- Aligner **de manière reproductible** leurs actes de **court terme** avec les ambitions de **long terme**.
- Identifier et ajuster **de manière autonome** leur posture, leur attention et leur mode d'action.
- **Piloter**, dans la durée, dans des **situations de tension, d'incertitude ou d'urgence**, sans sacrifier ni **l'efficacité** de l'action ni la **cohérence d'ensemble**.
- Utiliser le **quotidien** comme un **espace d'apprentissage** individuel et collectif.



CE QUI REND CETTE FORMATION UNIQUE

Cette formation rend concret le **dialogue entre le pilotage de l'organisation et de la posture du manager**.

- Elle **autonomise** le manager sur ce lien :
 - **Met en tension** les **défis organisationnels** avec les **qualités du manager et ses axes d'amélioration**.
 - Fait expérimenter comment la **posture influence la dynamique** d'une équipe ou d'une transformation.
 - Donne des **repères et outils simples** pour **réguler son attention et rester cohérent sous pression**.
 - Introduit une **gouvernance personnelle** qui soutient un **apprentissage continu**.
- La **sécurité psychologique et la congruence** deviennent des effets de bord naturels de ce dialogue et de cette régulation.

MÉTHODES ET RESSOURCES

Pour travailler le pilotage :

- Instruments du pilotage dynamique : courbes, cadrans Ariane.
- Travail de posture : attention, tension, positionnement, discernement.
- Form'action : travail sur la réalité du dirigeant.

Pour intégrer dans la durée :

- Séances d'intégration individuelles pour ancrer les apprentissages dans le quotidien.
- Livret participant.
- Cadre sécurisant favorisant expression, recul et cohérence.

Format et Durée

- 2 x 2 jours,
- 2 séances individuelles d'accompagnement

Le savez-vous?



Du
Mouvement
& Des Hommes

1 La première fois?

Le CODIR d'une organisation paritaire en transformation. L'organisation avait, par dessus tout besoin de changement et de sécurité psychologique.

“La formation crée le dialogue entre les différentes dimension du pilotage de l'organisation, la posture utile pour l'organisation et mes capacités du moment. Cela permet de faire de mes collaborateurs, de mon CODIR et de mon organisation des partenaires d'apprentissage. Avec du recul, la formation a permis de créer beaucoup de confiance et de prise de responsabilités dans l'organisation.”

Cécile, DG

Et la deuxième?

Peut-être vous...

2