

PILOTAGE DYNAMIQUE DE TRANSFORMATION

La promesse

Les approches classiques de gestion du changement ne suffisent plus à répondre à la complexité des transformations actuelles. A fortiori quand elles impactent des niveaux culturels, stratégiques et organisationnels

Elles produisent des plans, des injonctions, mais peinent à être efficaces et engager dans la durée.

Le pilotage dynamique de transformation permet de reprendre la main sur la transformation, en la pilotant comme un processus vivant, capable de s'ajuster en continu.

Il est la garantie d'ingénierr la transformation de manière cohérente avec le contexte, les contraintes et les enjeux spécifiques de l'organisation.



PUBLIC VISÉ

- Dirigeants (DG, patrons de BU).
- Membres de CODIR.
- DRH / RRH impliqués dans une transformation ou un virage important.
- Managers en responsabilité d'équipe ou de projet stratégique,
- Directeurs de transformation



PROBLÈMES CIBLÉS

- Une transformation à fort enjeu à faire émerger, structurer ou opérer impliquant de concilier **résultats** et **engagement**.
- Des transformations **passées décevantes** ou ayant laissé des traces.
- Des **managers** de bonne volonté, **engagés** mais parfois **démunis**.
- Un **savoir-faire** de la transformation encore **fragile**, malgré la bonne volonté.
- Des **croyances** et des **fatalités** comme :
 - *le changement entraîne de la résistance,*
 - *certaines personnes seront toujours contre,*
 - *perdre des collaborateurs fait partie du jeu,*
 - *engager les jeunes est impossible.*



RÉSULTATS ATTENDUS / VALEUR APPORTÉE

- Une **transformation** qui **avance concrètement** et modifie le travail réel.
- Une **valeur de transformation sécurisée**.
- Des équipes qui perçoivent que ça avance, ce qui **réduit l'usure et le scepticisme**.
- Une organisation **davantage capable de s'ajuster** au contexte, sans perdre le cap.
- Des **managers outillés**, moins seuls, qui retrouvent du **plaisir à manager**.
- Une **baisse** des **tensions non régulées**, des **RPS** et de l'**absentéisme** évitable.
- Des **points de vue différents** et des **profils atypiques** mieux **inclus**.
- Un **savoir-faire de transformation durable**, réutilisable au-delà du chantier.
- L'organisation a **confiance dans sa capacité à changer**.
- La **résistance au changement** n'est **plus un sujet**.

TÉMOIGNAGE CLIENT

“ La mise en place du pilotage dynamique fait en réalité gagner du temps, de la clarté et de l'efficacité dans la transformation. Cela a créé de la structure. Nous avons appris à poser des petits pas, à orchestrer notre action ensemble et à traverser les moments difficiles.”

DG d'une usine ayant acheté la prestation sur 1 an.

Format et Durée :

Un accompagnement **sur mesure**, déployé dans la durée.

Il installe le **pilotage dynamique de la transformation** là où il est nécessaire et fait le lien entre **stratégie et terrain**.

Le **pilotage** est travaillé de **manière ciblée** : avec le dirigeant, les instances de pilotage et les managers et collectifs concernés.

Il combine **communication**, **accompagnements ciblés** (individuels, binômes, collectifs clés) et **formations**, pour sécuriser la **valeur de la transformation**.

Le savez-vous?



1 La première fois?

La première fois de cette offre s'est faite sur une organisation internationale de 400 personnes qui faisait face à des défis de collaboration et d'efficacité

*"J'ai pu **mettre de l'ordre** dans ce que je voulais faire et pourquoi je voulais le faire face au défi climatique.*

*Le cadran m'a permis de **prendre du recul** sur la situation et les courbes de voir*

*l'**action long terme** et de rentrer dans une **logique de petit pas** cohérente.*

*Cela donne beaucoup **de confiance et de clarté sur comment agir** aujourd'hui.*

*La **méthodologie est réutilisable** dès que j'ai une situation ou une décision complexe.*

En entreprise, ce serait un bon moyen de créer de l'engagement."

Antonin, 21 ans

Et la deuxième?

L'accompagnement sur 3 ans d'une usine de semi-conducteurs souhaitant

2

Après cette première session, les managers ont "prescrit" et convaincu le CODIR de suivre cette formation "pour lire et piloter l'organisation" de manière commune:

« Donne **les clés pour embarquer** les gens dans le changement. »

« Très interactive et en **constante adaptation au contexte**, le **format 3 demi-journées** laisse le temps de réfléchir tout en étant adapté aux contraintes opérationnelles. »

« **Un temps et des outils**, elle crée des perspectives de pilotage claires. »

*"Il y aura **un avant et un après pour notre communauté**"*